

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к распоряжению министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 18 ноября 2021 г. № 524 -р

ИНФОРМАЦИЯ¹

о реализации мероприятий плана противодействия коррупции
в государственном бюджетном учреждении Архангельской области социального обслуживания детей с ограниченными возможностями «Котласский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»
(наименование государственного учреждения Архангельской области, подведомственного министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области)

на 2025 год

утвержденного приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 28.12.2024 №452
(реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид акта (приказ)), кем принят, дата его принятия (день, месяц, год), номер и наименование)

за период с июля по декабрь 2025 года

(за 2 полугодие 2025 года)

№ п/п	Мероприятия	Наименование должности ответственного исполнителя	Краткое описание результата мероприятия ²
----------	-------------	--	--

1	2	3	4
I. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			

1.	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также внесение изменений в приказ учреждения об определении ответственных (при наличии	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	- Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» от 21.08.2025 №285 «О назначении ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ АО «Котласский РЦ». Информация размещается на информационном стенде
----	--	--	--

	необходимости) ¹ .		учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
2.	Осуществление контроля за исполнением плана противодействия коррупции в учреждении на 2025 год (далее – План), подготовка доклада об исполнении Плана и представление его в министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство).	Директор	- Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» от 28.12.2024 №452 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения Архангельской области социального обслуживания детей с ограниченными возможностями «Котласский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями» на 2025 год». Реализация Плана по противодействию коррупции осуществляется согласно утвержденным срокам.
3.	Обеспечение применения Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Деятельность по направлению осуществляется в соответствии с локальными актами учреждения: - Порядком процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (утвержден приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 03.10. 2023г №280). - Положением о конфликте интересов в учреждении ГБУ АО «Котласский РЦ» (утверждено приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 07.07.2025 №272) - Порядком оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в ГБУ АО «Котласский РЦ» (утвержден приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 07.10.2021 №242). - Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания населения в ГБУ АО «Котласский РЦ» (утвержден приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 24.01.2014г. №52). Информация размещается на информационном стенде

¹ При отсутствии должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

			учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
4.	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждении (например, антикоррупционной политики учреждения, кодекса этики и служебного поведения работников учреждения) ² .	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	- Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» от 15.10.2025 № 382 «Об утверждении Антикоррупционной политики ГБУ АО «Котласский РЦ». - Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» от 15.10.2025 № 382 «Об организации работы по урегулированию конфликта интересов ГБУ АО «Котласский РЦ». Информация размещается на информационном стенде учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
5.	Разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	- Порядок процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (утвержден приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 03.10. 2023г №280). Информация размещается на информационном стенде учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
6.	Разработка и утверждение порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения и порядке его предотвращения и урегулирования	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	- Положение о конфликте интересов в учреждении ГБУ АО «Котласский РЦ» (утверждено приказом ГБУ АО «Котласский РЦ» от 07.07.2025 №272). Информация размещается на информационном стенде учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
7.	Включение в устав учреждения, трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения следующих антикоррупционных стандартов: - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	При заключении трудового договора работник знакомится с локальными нормативными актами учреждения по профилактике и противодействию. Изменения и дополнения в Уставе ГБУ АО «Котласский РЦ» от 20.10.2021.

² При отсутствии соответствующих документов.

	принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта; - обязанность руководителя и работников учреждения сообщать о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.		
8.	Обеспечение информирования министерства: - о выявленных исходя из анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц учреждения; - о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения у руководителя и работников учреждения; - о проведении в отношении работников учреждения следственных и оперативно-розыскных мероприятий по признакам совершения ими преступлений коррупционного характера; - об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	В период с 01.07.2025 по 31.12.2025 выявленные факты отсутствуют.
9.	Оценка коррупционных рисков учреждения (в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации), утверждение карты коррупционных рисков учреждения ³	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	В период с 01.07.2025 по 31.12.2025 выявленные факты отсутствуют.
10.	Актуализация карты коррупционных рисков учреждения	Заместитель директора, специалист по кадрам	Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» «Об утверждении Порядка оценки коррупционных рисков в ГБУ АО «Котласский РЦ» от 07.10.2021 №242.
II. Мероприятия, направленные на соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.	Ознакомление каждого впервые поступающего на работу	Специалист по кадрам	При заключении трудового договора работник

³ В случае отсутствия соответствующего документа

	работника учреждения под роспись с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, а также с локальными актами учреждения (антикоррупционной политикой, кодексом этики и служебного поведения работников учреждения и др.).		знакомится с локальными нормативными актами учреждения по профилактике и противодействию коррупции.
2.	Определение локальным правовым актом учреждения категорий работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками. Информацию об исполнении настоящего пункта включить в итоговый доклад об исполнении Плана.	Специалист по кадрам	Приказ ГБУ АО «Котласский РЦ» от 07.10.2021 №242 «Об утверждении Порядка оценки коррупционных рисков в ГБУ АО «Котласский РЦ».
3.	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Специалист по кадрам	В период с 01.07.2025 по 31.12.2025 мониторинг проводится регулярно.
4.	Проведение обучающих мероприятий (совещания, семинары, встречи, беседы) по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении, в то числе: - информирование работников о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике; - информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, в том числе в виде штрафов, кратных сумме взятки; - разъяснение обязанности уведомления работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов обо всех случаях обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - информирование о соблюдении требования не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	- Вопрос по противодействию коррупции рассматривался на Общем собрании трудового коллектива – 15.10.2025 (протокол № 8). - Своевременно размещалась информация на информационной стойке в учреждении «Нет – коррупции!» (памятки, копии локальных нормативных актов, планы). - Обновлялась информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstviekorrupcii . - Сотрудники административной группы учреждения приняли участие в совещании министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в режиме ВКС по противодействию коррупции – 28.11.2025. - 09.12.2025 был размещен видеоролик «Вместе против коррупции» на электронном информационном киоске в учреждении и др.

	материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иного вознаграждения); - разъяснение требований о принятии мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей реализации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно; - разъяснение недопустимости приемки и оплаты фактически не поставленных товаров, не выполненных работ, не оказанных услуг и мер ответственности за указанные правонарушения; - распространение среди работников учреждения памяток, буклетов, презентационных, видео- и иных методических материалами по вопросам противодействия коррупции; - ознакомление работников учреждения с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции; - доведение иной информации в целях формирования негативного отношения к коррупции. Информация об исполнении настоящего пункта, включенная в итоговый доклад об исполнении Плана, должна содержать данные о дате, месте, тематике мероприятия и количества участвующих работников.		
5.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции руководителей учреждений и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, в том числе в мероприятиях, организованных и проводимых министерством, а также	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Участие в совещании министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области в режиме ВКС по противодействию коррупции – 28.11.2025.

	органом Архангельской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		
6.	Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Обучение в период с 01.07.2025 по 31.12.2025 не проводилось.
7.	Оказание работникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Оказание консультативной, информационной и иной помощи осуществляется по мере обращения работников.
8.	Проверка знаний работников учреждения законодательства о противодействии коррупции	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Во 2 полугодии 2025 года проверка знаний не осуществлялась.
9.	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомерных действиях со стороны работников учреждения.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	За период с 01.07.2025 по 31.12.2025 фактов коррупции и иных неправомерных действиях со стороны работников учреждения не выявлено.
10.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	В период с 01.07.2025 по 31.12.2025 обращения отсутствуют.
11.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, в том числе связанных с замещением должностей в учреждении лицами, состоящими в близком родстве или свойстве, один из которых подчинен (подконтролен) другому. Принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	В период с 01.07.2025 по 31.12.2025 выявленные факты возникновения конфликта интересов отсутствуют.

12.	Проверка проводимых учреждением закупок на предмет наличия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц учреждения с участниками закупок, а также организация контроля за выполнением заключенных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	Специалист по закупкам	В период 01.07.2025 по 31.12.2025 своевременно проводился контроль при заключении контрактов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения на наличие признаков конфликта интересов, аффилированности специалиста по закупкам с участниками закупок. В ходе проверок за период с июля по декабрь 2025 г. конфликта интересов и аффилированных лиц не обнаружено.
13.	Недопущение нецелевого использования бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в том числе выявление и пресечение фактов предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами учреждения	Директор, главный бухгалтер	Данный вопрос находится на постоянном контроле. Нецелевое использование бюджетных ассигнований федерального и областного бюджетов, выделяемых на реализацию национальных проектов, не выявлено.
14.	Обеспечение ежегодного представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (в актуальной версии), размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Директор	Предоставлялся в апреле 2025 года.
15.	Обеспечение взаимодействия с органами прокуратуры Российской Федерации и правоохранительными органами, в том числе информирование их о поступивших уведомлениях работников учреждения о фактах обращения	Директор, заместитель директора	Осуществляется в случае необходимости.

	к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		
III. Мероприятия по пропаганде антикоррупционного поведения и обеспечению доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.	Создание и содержание в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение в нем антикоррупционной информации, в том числе о локальных актах учреждения в сфере противодействия коррупции, антикоррупционных стандартах поведения, о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции (при наличии официального сайта).	Заместитель директора, программист	Своевременное обновление информации в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii . Обеспечение на сайте учреждения возможности получения информации от граждан об удовлетворённости деятельностью учреждения, фактах коррумпированности должностных лиц учреждения (адрес электронной почты, номера телефонов, раздел «обратная связь»).
2.	Подготовка и размещение в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, информационных стендов, направленных на ознакомление работников учреждений и посетителей с информационными и просветительскими материалами по вопросам противодействия коррупции.	Заместитель директора, специалист по кадрам	Информация размещается на информационном стенде учреждения, на сайте учреждения https://kdrc.ru/protivodejstvie-korrupcii
3.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Заместитель директора	Размещение видеоролика «Вместе против коррупции» на электронном информационном киоске в учреждении для сотрудников и родителей получателей социальных услуг.
4.	Разработка и распространение памяток, буклетов, листовок и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции.	Заместитель директора, специалист по кадрам	Наглядный информационный материал (памятки) размещен на информационной стойке.
IV. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности учреждения			
1.	В данном разделе предусматриваются мероприятия,	Директор,	Ежемесячные встречи с получателями социальных

	определенные учреждением самостоятельно, исходя из специфики его деятельности	заместитель директора, заведующий отделением	услуг (родителями/законными представителями), в том числе с тематикой о противодействии коррупции в учреждении
--	---	---	--

Директор
(наименование должности руководителя
государственного учреждения Архангельской
области)

Иванов
(подпись)

Е. С. Петров
(расшифровка подписи (фамилия, имя,
отчество))